

SESIÓN EXTRAORDINARIA No. 014-2020

Acta de la Sesión Extraordinaria celebrada por la Corporación Municipal del Cantón Central de Heredia, a las Dieciocho Horas con Veintidós Minutos del día Jueves 18 de Junio de del 2020 realizada en “**FORMATO VIRTUAL**”.

REGIDORES PROPIETARIOS

Dr. Edwin Mauricio Chacón Carballo
PRESIDENTE MUNICIPAL

Arq. Amalia Lucía Jara Ocampo
VICE PRESIDENTA MUNICIPAL

Señor	Juan Daniel Trejos Avilés
Señora	Maritza Segura Navarro
Lic.	José Santiago Avellán Flores
Dra.	Olga Margarita Murillo Gamboa
Licda.	Ana Patricia Rodríguez Rodríguez
Arq.	Ana Yudel Gutiérrez Hernández
Señor	Carlos Monge Solano

REGIDORES SUPLENTE

Señora	Lilliana Jiménez Barrientos
Señor	Carlos Enrique Palma Cordero
Señorita	Priscila María Álvarez Bogantes
Señor	Juan Elí Villalobos Villalobos
Señor	Jean Carlos Barboza Román
Señor	David Fernando León Ramírez
Lic.	Mario Alberto Rodríguez Soto
Lic.	Paulino de Jesús Madrigal Rodríguez
Sr.	José Ángel Avendaño Barrantes

SÍNDICOS PROPIETARIOS

Señor	Manuel Antonio Montero Gonzáles	Distrito Primero
Lic.	Henry Mauricio Vargas Charpentier	Distrito Segundo
Señor	Alfredo Prendas Jiménez	Distrito Tercero
Señora	Nancy María Córdoba Díaz	Distrito Cuarto
Señor	Wayner González Morera	Distrito Quinto

SÍNDICOS SUPLENTE

Señorita	Kimberly María Sánchez Campos	Distrito Primero
Licda.	Laura Lorena Chaves Flores	Distrito Segundo
Señor	Jordan Rodrigo Bolaños Segura	Distrito Cuarto
Señora	Juliana Padilla Hidalgo	Distrito Quinto

ALCALDE MUNICIPAL, ASESORA LEGAL Y SECRETARIA DEL CONCEJO MUNICIPAL

MII.	Angela Aguilar Vargas	Vice Alcaldesa Municipal
Licda.	Priscilla Quirós Muñoz	Asesora Legal
MSc.	Flory A. Álvarez Rodríguez	Secretaria Concejo Municipal

ARTÍCULO I: Saludo a Nuestra Señora La Inmaculada Concepción Patrona de esta Municipalidad.

ARTÍCULO II: AUDIENCIAS

1. Licda. Lidia Chacón – Accesibilidad Laboral
Asunto: Presentación de los avances alcanzados por el departamento que ella coordina.

La Presidencia da un saludo al Concejo Municipal y a la Licda. Lidia Chacón y de seguido le da la palabra para que realice la exposición.

La Licda. Lidia Chacón brinda un saludo y procede a exponer la presentación, la cual se transcribe en forma literal a continuación.

Servicio de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad

Antecedentes

- El puesto de Analista de Inclusión Laboral para personas en condición de Discapacidad fue aprobado por el Concejo Municipal en el artículo V, Sesión Ordinaria 025-2015 de fecha 22 de agosto del 2015.

DEL PROGRAMA SOS PARTE



OBJETIVO GENERAL

Garantizar a la población con discapacidad, el disfrute de sus derechos humanos y libertades en igualdad y equidad de condiciones, para así erradicar manifestaciones de discriminación en el Cantón.

Eje I. Vinculación Laboral

- Habilitar opciones de empleo en igualdad y equidad de condiciones a personas con discapacidad y fomentar el autoempleo en el cantón.

Desempleo Vrs discapacidad

Población con Discapacidad en el país: 416,916

Desempleo: 58%

Discapacidad: 18%

Acciones

- Procesos de capacitación al sector empresarial (RED CEFI)
- Visitas a empresas (diagnóstico de entorno físico)
- Personas candidatas evaluadas previamente.
- Sesiones de seguimiento y ajustes razonables
- Ferias de empleo
- Talleres y desayunos empresariales
- Encuentro de buenas prácticas Municipalidad de Heredia-EULEN España
- Ferias de emprendimientos en empresas: RecreArte, DELL, Academia Líder, ICE.

Eje II. FORMACIÓN

Brindar procesos de capacitación en diversas áreas para fortalecer el perfil de empleabilidad del colectivo con discapacidad y promocionar el autoempleo.

ACCIONES

Promoción de Cursos

- ❖ Manipulación de Alimentos
- ❖ Servicio al Cliente
- ❖ Computación
- ❖ Inglés
- ❖ Habilidades Blandas
- ❖ Digitación
- ❖ PYMES
- ❖ Figuras y Organizaciones
- ❖ Ilustrador

EJE III
Participación Social

Movilizar la participación social de la población con discapacidad, con el fin de eliminar estereotipos y crear conciencia.

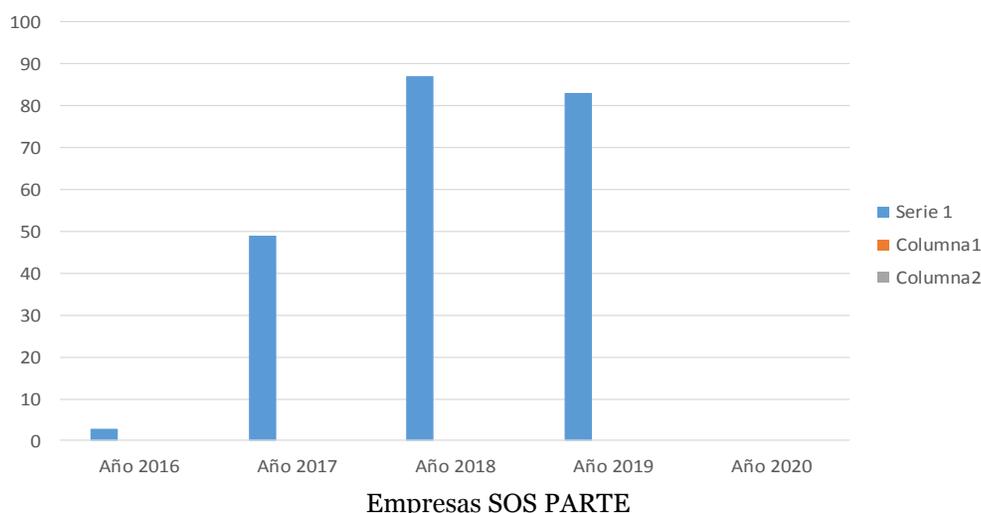
Acciones - Conmemoraciones

- ❖ Día Nacional de la Persona con Discapacidad.
- ❖ Día mundial sobre el Autismo
- ❖ Día Internacional de la Persona con Discapacidad
- ❖ Capacitación a personal municipal
- ❖ Talleres y charlas en escuelas
- ❖ Participación cultural
- ❖ Capacitaciones a choferes de buses
- ❖ Talleres de Teatro a Personas con discapacidad
- ❖ Construcción de la Política Municipal de Accesibilidad

Logros – Programa SOS Parte

- ❖ Primer lugar en el IGEDA
- ❖ Premiación en Costa Rica Incluye: Única Municipalidad premiada con 5 galardones.
- ❖ Capacitación de 2 empresas de buses: Acuza Barbeña y Autotransportes Segura Vargas.
- ❖ Funcionarios graduados en LESCO
- ❖ Graduaciones CEFI

Cantidad de empresas conciensadas



- ❖ Municipalidad de Heredia
- ❖ Impresora Delta
- ❖ Taco Bell
- ❖ Grupo EULEN
- ❖ Palí
- ❖ Dequisa (Limpiezas Profesionales
- ❖ UNA
- ❖ Mayca
- ❖ Maxi Palí

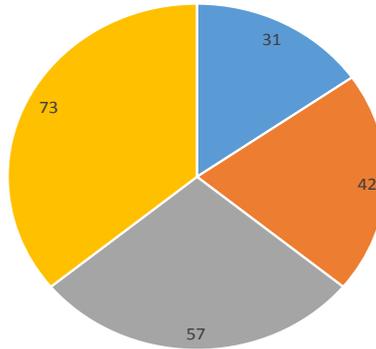
- ❖ Spoon
- ❖ El Rey
- ❖ Rosabal
- ❖ Pequeño Mundo
- ❖ DELL
- ❖ Nutricare
- ❖ Burger King
- ❖ Boston Scientific
- ❖ Masxmenos
- ❖ Thermo Fisher Scientific
- ❖ **Western Union**



- ❖ -Nestlé
- ❖ Etiprés
- ❖ Coopemep
- ❖ Arenas
- ❖ Walmart
- ❖ Coca.Cola
- ❖ FEMSA
- ❖ GLOBALVIA
- ❖ ENEH
- ❖ KIDZANIA
- ❖ POZUELO
- ❖ Credix
- ❖ OXIGENO
- ❖ RE/MAX COSTA RICA
- ❖ PARQUE DE DIVERSIONES
- ❖ SANTA VERDE
- ❖ Dirección General de Migración y Extranjería
- ❖ CARGILL
- ❖ PIPASA
- ❖ 3M
- ❖ PIMA
- ❖ CAFÉ Britt
- ❖ Pizza-Hut

**LOGROS
PROGRAMA SOS PARTE**

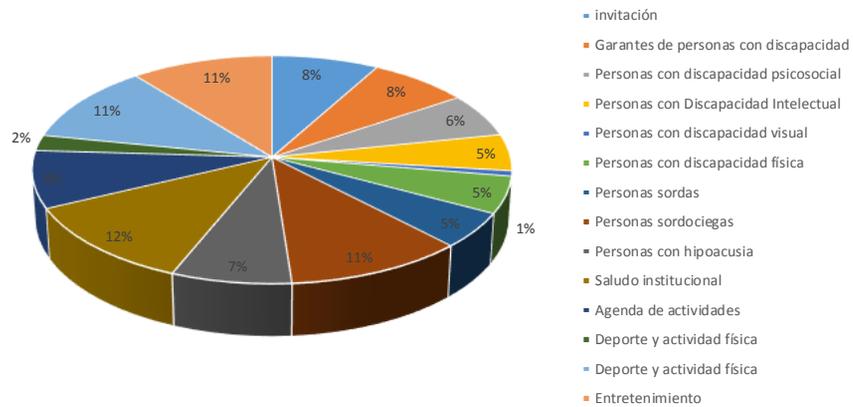
Personas contratadas



■ Año 2016 ■ Año 2017 ■ Año 2018 ■ Año 2019 ■ Año 2020

DIA NACIONAL DE LA PERSONA CON DISCAPACIDAD		
Del 22 al 29 de mayo del 2020		
ACTIVIDAD	ALCANCE	%
invitación	11.998	8%
Garantes de personas con discapacidad	11.234	8%
Personas con discapacidad psicosocial	9.314	6%
Personas con Discapacidad Intelectual	7.764	5%
Personas con discapacidad visual	1.135	1%
Personas con discapacidad física	7.801	5%
Personas sordas	7.500	5%
Personas sordociegas	16.356	11%
Personas con hipoacusia	10.959	7%
Saludo institucional	17.527	12%
Agenda de actividades	12.127	8%
Deporte y actividad física	3.340	2%
Deporte y actividad física	16.737	11%
Entretenimiento	15.975	11%
TOTAL	149.767	100%

ACTIVIDADES DIA NACIONAL DE LA PERSONA CON DISCAPACIDAD Del 22 al 29 de mayo 2020



La Licda. Lidia Chacón señala que a continuación se proyecta un video y es importante este ejemplo porque dignifica y mejora la calidad de vida.

Agrega que el video es un caso de éxito de una empresa, el joven trabaja en reciclaje y el comenta el apoyo que se le brindó y la empresa que permite seguir promocionando este tipo de acciones. El joven se llama Luis Alonso Solís. Señala que en vista de la pandemia las actividades se empezaron a realizar en forma virtual. Se hacen cápsulas informativas para personas con discapacidad y el alcance fue bastante alto. Además se hizo un concierto que compartió una persona ciega y se realizan clases de zumba entre otros. Considera que han realizado bastantes esfuerzos y les falta muchísimo más, ya que se debe buscar calidad de vida a través de un empleo digno.

El regidor Paulino Madrigal señala que tiene un par de preguntas. Primero decir que muy linda la presentación y los resultados son valiosos, hay dos programas de las personas con discapacidad que han pedido ayuda, entonces cual es el porcentaje de posicionamiento. Cuantas han logrado posicionarse en algún puesto de trabajo. Dicen que ofrecen ayuda a empresa cuando tiene un problema con la persona contratada, ¿se da acompañamiento cuando alguna persona contratada tiene problemas con el empleador?. En la pantalla cuando puso que una de las empresas es Global Vía, entonces se contratan personas de Heredia o tienen una oficina aquí en Heredia.

La Licda. Lidia Chacón señala que hay una base de datos con 600 personas y 347 vinculadas no solo una empresa ocupa apoyo sino también las persona y se hace un proceso de acompañamiento. La persona tiene que estar anuente a esforzarse y cumplir con sus deberes. Global Vía participa y los contactó y una persona no tenía problemas de desplazarse y acepto el empleo, pero son de Heredia.

La regidora Margarita Murillo señala que se siente contenta que en Heredia se esté haciendo esto. Su familia se vio beneficiada con este programa y han trabajado mucho en esto. Entiende que a veces no es tanto entrenarlos sino evaluar las capacidades de las persona ya que tienen habilidades y las empresas establecen capacidades o piden que las personas se incorporen a trabajar?. De las empresas ¿qué porcentaje contratan a personas con discapacidad?. Esta población es la más pobre, la más discriminada y con esto se van a afectar mucho. ¿Cuáles son los proyectos que tienen en mente? ¿Qué deben fortalecer o mejorar?

¿De las empresas concienciadas, que porcentaje contrata personal con discapacidad?

La Licda. Lidia Chacón señala que lo que se hace es que a los puestos se les hace un análisis de puesto para ver si esos son los requisitos que requiere la persona. Muchas de las personas con capacidad cognitiva e intelectual no tienen aval para trabajar, por eso es importante hacer un análisis de puestos para ver los requisitos que deben bajar, entonces se dice que un título no tiene validez y esto lo dice una empresa. Para ver los requisitos que deben tener, se hace el proceso y se hace conciencia a la reclutadora. Se adaptaron y evaluaron con imágenes y eso de mucho beneficio. El tema es que llevan documentos y ni siquiera saben que llevan y se pide discrecionalidad. Las empresas están migrando a la competencia y hacen un estudio de quien si puede optar por ese puesto. Por otro lado pueden enviar invitación a 70 empresas y a lo sumo 15 están en ese proceso. No es un proceso fácil, es complejo y hay que estar conquistando las empresas, de ahí que esperan que sean más.

La Licda. Patricia Rodríguez señala que le encanto la presentación y observando este programa consulta si se han establecido sinergias con otras instituciones como el INA para dar capacitación y cursos como reciclaje y bisutería entre otros o con la UNA para facilitar también otro tipo de cursos y que las personas se sientan realizadas y encuentren algún modo de sustento. Consulta sobre cuáles serían las proyecciones a corto, mediano y largo plazo. Agrega que los desayunos son pocas empresas que asisten, por tanto quiere saber si hay campañas de sensibilización para la población en general y no solo para las empresas.

La Licda. Lidia Chacón señala que si han coordinado con instituciones como el INA que han apoyado con algunos cursos pero algunos no es adaptado para este tipo de población y los que son adaptados tienen que desplazarse a San José pero han dado manipulación entre otros cursos. Han coordinado talleres y charlas pero cursos no. Han realizado campañas a nivel general, se promocionaban derechos en todo sentido y se duró como dos meses a través de las redes sociales de la Municipalidad. La visión es fortalecer más el programa, movilizar más los recursos para tener más posibilidades. Se trabaja en la promoción del empleo, para lograr mayor impacto en el programa. Falta mucho más y hay que romper estereotipos y romper paradigmas. Se trabaja bastante y es muy amplio lo que se hace, pero se debe mejorar la comunicación en la institución.

La regidora Maritza Segura señala que está muy feliz y agradece a todos porque esto fuera una realidad. Estuvo en la comisión y le gustaría dar dos seguimientos. Siempre se ha apoyado y quedo pendiente hacer a través del hospital esa búsqueda de otras personas con discapacidad como por ejemplo en las

Cuencas de Guararí, de manera que es seguir en la búsqueda de esas personas que requieren de esos apoyos. Se solicitaba 50 millones para personas con discapacidad, buscar sillas de ruedas, bastones y solicita a la regidora Amalia Jara que de ese seguimiento y buscar la posibilidad de que hacer campañas para que más empresas se unan a este proyecto. Se encuentra satisfecha con la labor pero hay que llegar a más población, porque hay empresas que no han visualizado esa necesidad.

La Licda. Lidia Chacón explica que la meta para el 2021 es hacer un diagnóstico de personas con discapacidad, para ver cuántas personas tienen esta condición y cuál es su condición y valorar la escolaridad y demás características. La idea es construir un centro de atención integral para personas con discapacidad adulta. En Heredia solo hay uno y está en CONAPDIS. Este programa surgió de todo el proceso con LAICA. La señora Karen Castillo – Funcionaria de Intermediación Laboral solicitó apoyo de una persona para llevar a cabo este programa, ya que ella lo aborda desde su colectivo.

El regidor David León agradece a todos los que se han sumado para tener sesiones virtuales y esta sesión reviste de un valor significativo, porque viene siendo propio que las casas sean la extensión de las curules. Agradece a la Licda. Lidia la labor que se hace desde su oficina, porque para la Fracción Sentir Heredia es una responsabilidad que tienen con esta labor y se pone a su disposición por la labor tan encomiable. Consulta sobre qué herramientas requiere su departamento de acuerdo al aumento poblacional de Heredia. Consulta sobre cuanto personal tiene su departamento y cuántos empleados municipales se encargan de llevar la política, es suficiente con el personal y en que puede este Concejo coadyuvar con su departamento. Desde Sentir consideran que en Heredia debe existir acreditación para las empresas que no discriminan y no es lícito que un empleador discrimine y no se dé la oportunidad de trabajar en su empresa como un aliciente y es importante saber qué empresa no ha participado de los llamados de la Municipalidad y cuales han asistido. Agrega que tienen derecho de saber que empresas son las discriminan y es una propuesta respetuosa que hace ya que es importante trabajar en conjunto, porque esto lo tienen en el Plan de Gobierno de Sentir Heredia.

La Licda. Lidia Chacón señala que es una unidad y ella está a cargo del programa SOS PARTE. Los diferentes departamentos contribuyen a que esto se lleve a cabo ya que se trabaja en forma transversal. Si emite un informe debe ser accesible y se ha abordado de la mejor manera para todos los colaboradores y son logros de la institución como tal. Sola no podría decir que han tenido los primeros lugares. En la política hay un grupo que lidera y está conformado por Ángel, su persona y se hacen entrevistas a diversos grupos de la Municipalidad. Se ha logrado con la participación de todos los departamentos de la Municipalidad y es una unidad y se hace el trabajo con diferentes coordinaciones. Han venido trabajando en un sello de inclusividad y han venido trabajando en eso y se identifican a las empresas como inclusivas, sea, están trabajando en esa estrategia de ese sello.

La señora Ángela Aguilar – Vice Alcaldesa señala que han trabajado en ver cómo hacer esas empresas inclusivas. En la Ley de Patentes hay un artículo para incentivar a las empresas que contraten personas con discapacidad, personas adultas mayores que hagan reciclaje y sean con estilos de vida para que se les pueda dar un favorecimiento con pagos de patentes. La idea es que sea favorecido a nivel económico. La unidad se ha concentrado en empleo accesible, pero hablan de desarrollo inclusivo e ir más allá. Han hecho contacto con la UNA para el censo y tomar decisiones administrativas. La idea es tener datos reales y el reglamento ya paso por un filtro de consultas. Si se debe normar esto, porque aun el reglamento no se ha aprobado.

El síndico Mauricio Vargas da una felicitación a la señora Ángela Aguilar y consulta cuántos están empleados, cuántos reciben subsidio y cuántos no están empleados. Hay una persona con una silla muy complicada y es su medio de movilización, por tanto desde los Concejos de Distrito pueden ayudar en el tema de emprendedurismo ya que ha subido en forma informal. Agrega que es importante saber cómo se puede trabajar esto en forma conjunta. Le parece bien el incentivo ya que hay fiscales como rebajo de dinero. En los próximos tiempos va a salir el emprendedurismo informal y van a decir los otros que ellos no pagan la caja y demás obligaciones, por tanto considera que debe ser un monto de la patente más accesible y ponerlos en la formalidad. Quiere saber cómo apoyar desde su área y que otros programas se tienen sobre apoyo de mujeres y grupos de apoyo a hombres que ha tenido grandes resultados. Quiere saber si en la Municipalidad hay gente con discapacidad trabajando y si en la página municipal hay acceso para personas ciegas y si hay alguna manera de que puedan acceder.

La señora Ángela Aguilar señala que el proceso de emprendimiento es más del área de Karen Castillo. Explica que no hay distinción si son hombres o mujeres, son para ambos sexos y son inclusivos. Indica que los emprendimientos informales es un tema que se da y hay capacitación de 150 horas, hacen un plan de trabajo y se les dice cómo deben sacar patente. Les explican el proceso con tributación, bancos

y se les enfatiza la importancia de dar facturas, se les dice que tienen que formalizarse. Se hizo un cambio con Karen en la metodología y se filtra por etapas y por lo menos 10 quedan formalizadas. Hicieron con la Cultura la integralidad y se da cupo para el sector cultura. La Municipalidad desde el año 2017 hizo una resolución para exonerar a las empresas de subsistencia. Se valora con el MEIC los diversos procesos. Por otro lado en la Municipalidad hay personas con discapacidad.

La Licda. Chacón señala que hay un buen número y se cumple con la Ley 6862 y hay un buen número como 12 funcionarios con diferentes condiciones en la Municipalidad.

La regidora Amalia Jara señala que es maravilloso el trabajo de Lidia. Comenta que hay varios colegios técnicos con personas y especialidades técnicas, incluso el Liceo Manuel Benavides tiene varias poblaciones y quiere saber si conoce como ha sido la inserción laboral. Hay un tema interesante que concientizar a las empresas, pero por otro lado la familia es importante también, de ahí que quiere saber si han incluido a la familia en este proceso y como ha sido esa experiencia.

La Licda. Lidia Chacón señala que es parte de esto y es trabajar con personas de estos colegios. El Manuel Benavides tiene población y el Colegio de Ulloa también y han tratado de trabajar y coordinar con ellos y dar cursos para ese tipo de población. La población de ahí se la remiten a su persona y siempre toman en cuenta la población estudiantil del cantón. La familia también es parte del proceso. Indica que una mamá dijo que ya no podía trabajar un chico y por eso trabajan con las familias para que los apoyen en este proceso. Unos apoyan y otros a veces limitan y caen en el peor de los casos en abandono. Muchos llegan con papás y mamás a las entrevistas y cuando llegan con ellos es una alerta para su persona.

Si ya están preparados para el trabajo competitivo, les buscan la opción y sino hacen cursos para fortalecerlos. Es importante hacer un análisis del puesto que iba a desempeñar la persona y se hacen ajustes y también la empresa debe hacer ajustes de lo que la persona va a requerir.

La síndica Laura Chaves felicita a la Licda. Lidia Chacón por el trabajo que realiza, tiene dos consultas: ¿cuál es el acompañamiento que se da cuando están en el mercado laboral con la evaluación de desempeño por un fortalecimiento de las habilidades para el rendimiento esperado de las compañías. Hay empresas que no atienden un llamado tan importante y cuando hay 2 artículos en la constitución política. Agrega que de verdad la Municipalidad de Heredia es y será un gran ejemplo para los gobiernos locales y los felicita por labor que realizan y el trabajo de los diversos departamentos.

La Licda. Lidia Chacón señala que el primer filtro es la entrevista que hace y luego se deben hacer ajustes razonables, ya sea que si es de baja talla un ajuste para que haya igualdad de condiciones es colocar un banco, de manera que para determinar un éxito y una vinculación laboral esa es la línea que se lleva en todo el proceso.

El regidor Carlos Monge da las gracias por la presentación y agradece el trabajo de toda la parte que comanda la señora Ángela Aguilar ya que es gratificante ver el avance de Heredia en esta materia y es líder en este tema. Pide apoyo para seguir con este proyecto. Es súper enriquecedor trabajar con estos chicos y tiene una gran evolución con el apoyo de la familia y el apoyo de los diversos programas. Les dice que sigan adelante y cuentan con apoyo de Nueva República ya que es una buena labor.

El regidor Mario Rodríguez señala que tiene bastante tiempo de estar en este programa y cuando trabajaba con la Rosabal ya conocía el programa y da fe de las personas que trabajan allí. Es importante porque se dignifica y se les incluye y son el soporte para su familia, de ahí que le da las gracias por todo ese esfuerzo.

La Síndica Nancy Córdoba da las gracias a la Licda. Lidia Chacón y señala que se siente mucho esa emoción. La política está en proceso pero no se han tomado en cuenta los Concejos de Distrito y son una parte muy importante ya que conocen las necesidades y saben en cuales lugares necesitan más insumos y saben qué tipo de discapacidad tienen en sus comunidades. Agrega que estas personas sufren maltrato en los medios de transporte y considera que deben trabajar a nivel de distrito y hacer un mapeo del cantón. Sobradas las gracias pero hay que fortalecer el cantón y conoce el caso de Wal-Mart ya que hay personas muy bien preparadas para las labores que realizan. Se pone a disposición y los compañeros están dispuestos para que el mapeo salga lo antes posible.

El síndico Alfredo Prendas señala que la presentación es muy buena. Quiere saber cuántas personas hay en el Paseo de las Flores, cuántas personas hay en Rey y el Pequeño Mundo, porque casi no ve personas ahí. Hacer ese mapeo es muy importante, incluso se quiso hacer parques inclusivos pero no tenían ese dato. El Concejo de Distrito va a seguir por esa línea. Han hecho un corredor accesible en la Samaria y

es de gran utilidad. En Guararí hicieron un corredor también. En Guararí hay muchas personas con discapacidad y sería importante que ellos se integren más.

La Licda. Lidia Chacón manifiesta que no todas las condiciones de discapacidad son visibles ya que hay discapacidad cognitiva o sicosocial con trastorno autismo. En el Paseo hay una persona en limpieza con capacidad intelectual. En Pequeño Mundo hay 3 y en el Rey hay 4. Tienen diferentes horarios, por tanto no siempre hay personas con discapacidad física y corroborar que hay otros tipos y podrían pasar desapercibidas ante las personas. La idea es tener una casa de la inclusión en Heredia y sea un espacio para formar a la comunidad partiendo de un modelo de derechos humanos.

La señora Ángela Aguilar señala que este mapeo ahorita está suspendido pero emplearían la tecnología y quieren mapear también el tema de adultos mayores, porque hay lugares donde hay adultos mayores solos, pero se necesita compañía para hacer estos levantamientos de mapeos.

La regidora Ana Yudel Gutiérrez indica que si ella tiene estadísticas por género, de personas a través del proceso. Si hay grupos de apoyo de estas familias para sensibilizar a otras familias, ya que eso permite la dinámica de las personas y no solo de quienes viven esto sino el entorno inmediato. Reconoce esa entrega de Lidia y ganas de sumar así como de Ángela que han venido trabajando esta materia.

La Licda. Lidia Chacón señala que si tiene estadísticas, así como inclusiones que la mayoría son los hombres, de manera que si cuenta con esa estadística.

El síndico Manuel Montero felicita a la señora Chacón por la labor. Indica que hay dos líneas de buses que han capacitado el personal, pero es importante dar esa capacitación a las tres líneas interprovinciales, entre Heredia y San José porque viajan muchas personas con discapacidad y están a la orden en su Concejo de Distrito.

El síndico Wayner Gonzáles agradece a la Licda. Lidia Chacón y señala que es importante este trabajo, además brinda el apoyo de Vara Blanca, para que cuando se haga el mapeo cuenten con la ayuda y la colaboración.

La Presidencia da las gracias a la Licda. Lidia Chacón por la presentación tan valiosa que ha dado.

El regidor Daniel Trejos indica que el tema con la política sería importante analizarlo para usar un mecanismo para crear mesas de diálogo como se hizo la política de cultura, ya que es un mecanismo participativo y permitió que otros actores sociales participaran y eso enriqueció la redacción de la política. Este mismo proceso se puede utilizar una vez este el texto base y hacer con otros actores sociales, pero eso debe ser lo más pronto posible, porque de aquí al 15 de agosto se debe ver en el Concejo para no atrasar más la entrada de esta política.

La señora Ángela Aguilar manifiesta que ahorita está la documentación con la política y se llevó a todos los distritos y se realizaron talleres en los cuales participaron las personas, pero se puede hacer mesas de trabajo con las nuevas autoridades. Agrega que se hizo la convocatoria a través de las redes, cámara de comercio y el proceso de validación de todos los ejes se hizo, pero se puede hacer esas convocatorias con este nuevo Concejo.

El regidor Santiago Avellán señala que se siente muy agradecido con esta presentación, ya que no se imaginaba que esa labor llegaba a tanto nivel, de igual forma agradece a la señora Ángela Aguilar. Agrega que las personas con discapacidad son una población con una desventaja enorme y el porcentaje es muy alto, además las condiciones en que viven son difíciles. Indica que estos esfuerzos que se hacen son para aplaudir y sentirnos orgullosos y estar concientizados, de ahí que se pone a las órdenes, porque estas personas lo necesitan de verdad.

** La Presidencia agradece a la Licda. Lidia Chacón por la exposición, ya que esta es la primera sesión virtual, por tanto inaugurarla con una presentación de este nivel es muy gratificante. Destaca la labor tan loable y humana en un tiempo que hay desesperanza y tristeza, de ahí que esto nos viene a llenar de alegría y nos llena de motivación. Agradece nuevamente la exposición del día de hoy y da las gracias nuevamente.

Agrega que el artículo 1, el día de hoy no se cumplió, por tanto para cumplir con la agenda solicita alterar el orden del día para hacer este saludo al final.

ACUERDO 1.

ALT. SE ACUERDA POR UNANIMIDAD: Alterar el orden del día para hacer el saludo a la Inmaculada Concepción, patrona de esta Municipalidad. ACUERDO DEFINITIVAMENTE APROBADO.

** Seguidamente se procede a realizar el saludo a la Inmaculada Concepción, Patrona de esta Municipalidad, para lo cual el síndico Mauricio Vargas hace el saludo con una oración.

La Presidencia finalmente agradece el apoyo técnico al Ing. Luis Palma y a la Ing. Ana Maria González de Tecnologías de Información por toda la ayuda que están brindando para realizar las sesiones virtuales, ya que el día de hoy es la primera y se realizado con mucho éxito.

**** SIN MÁS ASUNTOS QUE TRATAR LA PRESIDENCIA DA POR FINALIZADA LA SESIÓN EXTRAORDINARIA AL SER LAS VEINTE HORAS CON CINCUENTA Y DOS MINUTOS.**

MSC. FLORY A. ÁLVAREZ RODRÍGUEZ DR. MAURICIO CHACÓN CARBALLO
SECRETARIA CONCEJO MUNICIPAL PRESIDENTE MUNICIPAL

far/.